

## Accompagner le changement

### Participants à l'atelier

- managers et autres personnes appelées à accompagner le changement
- 3 à 6 participants

### Objectifs de l'atelier

- offrir aux participants les moyens d'accompagner le changement de façon performante
- répondre aux besoins individuels, spécifiques de chacun des participants

### Programme de l'atelier

- décrire le changement et ses caractéristiques
- vous adapter au changement et/ou le générer
- évaluer la profondeur du changement
- changer de méthodes, de moyens
- changer d'organisation, de structure
- changer de manager, de collaborateurs
- changer de vision, d'orientation stratégique
- comprendre votre propre relation au changement
- découvrir la relation au changement des autres
- décider et communiquer le changement
- susciter l'adhésion autour du changement
- identifier et traiter les résistances au changement
- former et/ou coacher les personnes devant changer
- anticiper le changement, sous toutes ses formes
- mesurer la nécessité de changer (ou pas)

### Préparation et suivi de l'atelier

- travail préparatoire à réaliser individuellement dans les 10 jours précédant l'atelier
- suivi individuel (crédit de deux heures de coaching, utilisable de façon flexible)

### Dates de l'atelier (deux journées consécutives)

- dates à déterminer d'entente avec les participants

### Horaires de l'atelier

- 9h00 à 17h00 (accueil dès 8h30)

### Lieu de l'atelier

- salle de formation de Boujol Formation & Conseil, ch. des Curtils 2, 1261 Le Vaud